



จดหมายข่าว

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management)
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง



๒ กรณี ๔ สิทธิประโยชน์ จากกองทุนเงินทดแทน

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓

พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คຸ້ມครองกรณี เนื่องจากการทำงาน ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วงในฐานะ นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทดแทน โดยพนักงานจ้างในสังกัดทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์ **จาก ๒ กรณี**

กรณีที่ ๑

การประสบอันตราย หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือผลกระทบต่อจิตใจหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานหรือ ป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้าง หรือตามคำสั่งของนายจ้าง

กรณีที่ ๒

เจ็บป่วย หมายความว่า การที่ ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตาย ด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือ สภาพของงานหรือเนื่องจากการ ทำงาน

๔ สิทธิประโยชน์

๑. ค่ารักษาพยาบาล ๕๐,๐๐๐-๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เท่าที่จ่ายจริง)

๒. ค่าทดแทน (ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน)

☞ กรณีหยุดงาน (ตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป จ่ายสูงสุดไม่เกิน ๑ ปี)

☞ กรณีสูญเสียอวัยวะ (ค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี)

☞ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทนรายเดือน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี)

☞ กรณีตาย (ค่าทดแทน ๑๐ ปี จ่ายให้ทายาท)

๓. ค่าทำศพ (จ่ายตามกฎหมาย)

๔. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ไม่เกิน ๓๕๘,๐๐๐ บาท

